



Institut
de Recerca
Sant Pau



SANT PAU
Campus Salut
Barcelona

REGLAMENT DE FUNCIONAMENT DE LA COMISSIÓ DE SEGUIMENT DEL PLA D' IGUALTAT

Fundació Institut de Recerca de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau

Data d'aprovació: 18/06/2026



1. CAPÍTOL I: DISPOSICIONS GENERALS

Article 1. Objecte

El present Reglament té per objecte regular la composició, organització, funcionament i atribucions de la Comissió de Seguiment del Pla d'Igualtat de la FUNDACIÓ INSTITUT DE RECERCA DE L'HOSPITAL DE LA SANTA CREU I SANT PAU (en endavant, "IR SANT PAU"), de conformitat amb el que estableix el Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, i en el Pla d'Igualtat 2025-2029.

Article 2. Naturalesa i Finalitat

La Comissió de Seguiment és l'òrgan paritari encarregat de supervisar, avaluar i garantir la correcta implantació, desenvolupament i seguiment del Pla d'Igualtat, així com d'integrar el principi d'igualtat de tracte i oportunitats en l'organització.

Article 3. Àmbit d' Aplicació

Aquest Reglament serà d'aplicació a tots els membres de la Comissió de Seguiment, així com als departaments i personal de l'IR SANT PAU que col·laborin en l'execució del Pla d'Igualtat.

2. CAPÍTOL II: COMPOSICIÓ I ESTRUCTURA

Article 4. Composició

La Comissió de Seguiment estarà integrada per una representació paritària de la direcció i de la representació legal de les persones treballadores, de la següent manera:

Representants de l' empresa:

- Sra. Anna Capell Aran (delegada pel Sr. David González Gil)
- Sr. David Torrente Tomas
- Sra. María Virtudes Céspedes Navarro

Representants de la Representació Social:

- Sr. Pau Escartín Laso
- Sr. Joan Carles Escola Gil
- Sra. Iris Rodríguez Rodríguez



Article 5. Designació i Substitució

Els membres titulars podran ser substituïts temporalment o definitivament per suplents designats per la mateixa part representada, comunicant-ho per escrit a la Comissió.

Article 6. Durada del Mandat

El mandat dels membres de la Comissió s'estendrà per la vigència del Pla d'Igualtat 2025-2029, podent ser renovat en successius plans.

3. CAPÍTOL III: FUNCIONS I COMPETÈNCIES

Article 7. Funcions Generals

Són funcions de la Comissió de Seguiment:

- **Seguiment i Avaluació:** Supervisar el grau de compliment de les accions positives i mesures del Pla d'Igualtat.
- **Interpretació:** Resoldre els dubtes que sorgeixin en l'aplicació del Pla.
- **Proposta:** Proposar modificacions, millores o noves accions en funció dels resultats del seguiment.
- **Informació i Transparència:** Garantir que tota la plantilla conegui el Pla d'Igualtat i els seus avenços.
- **Recepció de Suggeriments:** Recollir i valorar les propostes de la plantilla a través de la bústia de suggeriments o altres canals.
- **Actualització d'Indicadors:** Incorporar nous indicadors que permetin una millor avaluació de l'igualtat en l'organització.
- **Elaboració d'Informes:** Realitzar informes anuals de seguiment i un informe final d'avaluació.

Article 8. Competències Específiques

- Revisar els indicadors de seguiment desagregats per sexe.
- Analitzar els resultats de les enquestes de percepció i conciliació.
- Validar els informes derivats de l' auditoria retributiva.



- Vetllar per la correcta difusió del Pla i dels seus protocols associats (assetjament, violència de gènere, etc.).

4. CAPÍTOL IV: RÈGIM DE FUNCIONAMENT

Article 9. Convocatòria i Periodicitat de les Reunions

La Comissió es reunirà, com a mínim, amb una periodicitat trimestral.

També podran convocar-se reunions extraordinàries a iniciativa de la Presidència o a petició d'almenys un terç dels membres de la Comissió.

Les reunions ordinàries es convocaran amb una antelació mínima de 7 dies naturals, excepte casos justificats, i inclouran l'ordre del dia i, si escau, la documentació de suport.

Article 10. Constitució i Quòrum

Per a la vàlida constitució de la Comissió es requerirà la presència d'almenys la meitat dels seus membres, inclosa la Presidència i una representació paritària d'ambdues parts.

Les decisions s'adoptaran per consens. En cas de desacord, es procedirà a una votació, requerint-se majoria simple dels membres presents.

Article 11. Presidència i Secretaria

La Presidència de la Comissió serà designada per acord de la Comissió en el moment de l'aprovació del present Reglament i exercirà les seves funcions durant tota la vigència del Pla d'Igualtat, llevat que la Comissió acordi expressament una modificació.

La Secretaria serà exercida de forma rotatòria anual entre la representació de l'empresa i la representació social, de manera que aquesta funció recaigui alternativament en cadascuna de les parts.

La primera Secretaria serà designada per acord de la Comissió en el moment de l'aprovació del present Reglament.

Corresponen a la Presidència les funcions següents:

- Convocar les reunions ordinàries i extraordinàries.
- Aprovar l'ordre del dia conjuntament amb la Secretaria.
- Presidir i moderar les reunions.



- Vetllar pel compliment dels acords adoptats.

Corresponen a la Secretaria les funcions següents:

- Preparar i enviar les convocatòries i la documentació de suport.
- Elaborar les actes de les reunions i garantir-ne la custòdia i conservació a l'espai documental compartit de la Comissió
- Fer seguiment dels acords adoptats.
- Gestionar les comunicacions i el calendari de reunions de la Comissió.

Article 12. Actes

De cada reunió s'aixecarà acta, que inclourà, com a mínim:

- data i assistents,
- punts tractats,
- acords adoptats,
- responsables i terminis, si escau.

Les actes seran aprovades en la mateixa sessió o en la següent.

Tota la documentació vinculada al Pla d'Igualtat, incloent-hi actes, informes, indicadors, documentació de seguiment i qualsevol altra evidència associada, es conservarà en un espai documental compartit habilitat per l'organització, sota la custòdia de la Secretaria de la Comissió i amb accés als membres de la Comissió segons els criteris de confidencialitat i protecció de dades aplicables.

5. CAPÍTOL V: SEGUIMENT I AVALUACIÓ

Article 13. Sistema d' Indicators

La Comissió disposarà d' un quadre de comandament amb indicadors del procés, resultat i impacte, desagregats per sexe, que permeti mesurar l'eficàcia de les accions.

Article 14. Informes

Informe Anual de Seguiment: Serà elaborat dins el primer trimestre següent a la finalització de cada any natural.

Informe Final d'Avaluació: Al terme de la vigència del Pla (2029), s'elaborarà un informe global que inclourà el grau de compliment, les desviacions i les propostes de millora per al següent pla.



Article 15. Revisió i Actualització del Pla

La Comissió podrà proposar modificacions al Pla d'Igualtat en funció dels resultats del seguiment, de canvis normatius o de variacions substancials en la plantilla o estructura organitzativa.

6. CAPÍTOL VI: RECURSOS I SUPORT

Article 16. Recursos Materials i Humans

L'IR SANT PAU facilitarà els recursos necessaris per al funcionament de la Comissió, inclòs l'espai per a reunions, eines digitals i accés a la informació requerida.

Article 17. Formació

Els membres de la Comissió rebran formació acreditada en igualtat i perspectiva de gènere, d'acord amb el que estableix l'acció positiva A.P.1.3 del Pla d'Igualtat.

Article 18. Agent d'Igualtat

La Comissió comptarà amb el suport de la persona designada com a Agent d'Igualtat, que participarà en les reunions en qualitat de persona assessora especialitzada, amb veu però sense vot. L'Agent d'Igualtat donarà suport tècnic a la Comissió en matèria d'igualtat, col·laborarà en el seguiment, desplegament i avaluació del Pla d'Igualtat, així com en la revisió de mesures, indicadors i documentació associada, i informarà sobre novetats normatives i bones pràctiques aplicables.

7. CAPÍTOL VII: CONFIDENCIALITAT I TRANSPARÈNCIA

Article 19. Confidencialitat

Els membres de la Comissió mantindran la confidencialitat de la informació sensible a la qual tinguin accés, especialment en casos relacionats amb assetjament, violència de gènere o dades personals.

Article 20. Transparència

La Comissió garantirà la transparència en la seva actuació, difonent els seus acords i avenços a través dels canals interns de l'IR SANT PAU.



Institut
de Recerca
Sant Pau



SANT PAU
Campus Salut
Barcelona

8. CAPÍTOL VIII: MODIFICACIÓ I EXTINCIÓ

Article 21. Modificació del Reglament

Qualsevol modificació d'aquest Reglament haurà de ser aprovada per consens o majoria de la Comissió de Seguiment.

Article 22. Extinció

La Comissió es dissoldrà un cop finalitzada la vigència del Pla d'Igualtat 2025-2029.

9. DISPOSICIÓ FINAL

El present Reglament entrarà en vigor una vegada sigui aprovat per la Comissió de Seguiment i serà comunicat a tota la plantilla de la Fundació.

A Barcelona, a 18 de juny de 2026.

Per la Comissió de Seguiment del Pla d' Igualtat:

Representació Social

Sr. Pau Escartín Laso

Sr. Joan Carles Escola Gil

Sra. Iris Rodríguez Rodríguez

Representació de l'Empresa

Sra. Anna Capell Aran

Sr. David Torrente Tomas

Sra. María Virtudes Céspedes
Navarro

